

ПРИНЯТО:

Общим собранием работников
Протокол заседания Общего собрания
работников №3/2017 от "10" июня
2017 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор
ЧУ ДПО "Диалог"
Ездина Л.А.


"10" июня 2017 г.
М.П.



**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ
ЧУ ДПО «Диалог»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует деятельность коллегиального органа управления образовательной организации – Общего собрания работников ЧУ ДПО «Диалог».

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Уставом ЧУ ДПО «Диалог».

1.3. Общее собрание работников функционирует в целях реализации законного права работников на участие в управлении образовательной организацией, осуществления принципа коллегиальности управления, представления интересов и защиты прав работников ЧУ ДПО «Диалог».

1.4. Общее собрание работников создается бессрочно на постоянной основе.

2. Состав Общего собрания работников и организация его работы

2.1. Состав Общего собрания работников формируется из числа всех работников ЧУ ДПО «Диалог».

2.2. Работник считается принятым в состав Общего собрания работников с момента подписания трудового договора с ЧУ ДПО «Диалог». В случае увольнения из ЧУ ДПО «Диалог» работник выбывает из состава Общего собрания работников.

2.3. Общее собрание работников создается бессрочно на постоянной основе.

2.4. Председатель Общего собрания работников и Секретарь Общего собрания работников избираются из числа работников ЧУ ДПО «Диалог» сроком на один год.

2.5. Все работники ЧУ ДПО «Диалог», участвующие в Общем собрании работников, имеют на голосовании по одному голосу. Председатель Общего собрания работников имеет на голосовании один голос. Секретарь Общего собрания работников принимает участие в его работе на равных с другими работниками условиях.

2.6. Для решения вопросов, затрагивающих законные интересы работников, на заседания Общего собрания работников могут приглашаться учредитель, представители органов управления образованием. Приглашенные участвуют в работе Общего собрания работников с правом совещательного голоса и участия в голосовании не принимают.

3. Полномочия Общего собрания работников

3.1. Председатель Общего собрания работников:

- организует деятельность Общего собрания работников;
- определяет повестку заседания Общего собрания работников;
- контролирует выполнение решений Общего собрания работников;
- отчитывается о деятельности Общего собрания работников перед Учредителем.

3.2. Секретарь Общего собрания работников:

- информирует работников ЧУ ДПО «Диалог» о предстоящем заседании Общего собрания работников за десять дней;

•регистрирует поступающие в Общее собрание работников заявления, обращения, иные материалы;

•ведет протокол заседания Общего собрания работников.

3.3. Компетенция Общего собрания работников:

•рассматривает заявления, обращения, иные материалы, направленные на защиту профессиональной чести и достоинства;

•разрабатывает и вносит предложения по совершенствованию материально-технического обеспечения учебного процесса;

•участвует в обсуждении и решении иных вопросов, относящихся к деятельности ЧУ ДПО «Диалог».

4. Регламент работы Общего собрания работников

4.1. Заседания Общего собрания работников проводятся по мере необходимости, но не реже четырех раз в течение учебного года и правомочны, если на них присутствует не менее половины его состава.

4.2. Инициатором созыва внеочередного Общего собрания работников может быть учредитель, директор или не менее одной трети работников ЧУ ДПО «Диалог».

4.3. На Общем собрании работников секретарем Общего собрания работников ведется протокол.

4.4. При рассмотрении повестки заседания Общего собрания работников работниками, участвующими в его работе, в повестку заседания могут быть внесены изменения и дополнения. Изменения и дополнения вносятся решением Общего собрания работников.

4.5. Решения Общего собрания работников принимаются открытым голосованием, при этом решение считается принятым, если за него проголосовало более 2/3 присутствующих.

4.6. Решения Общего собрания работников вступают в законную силу после их утверждения Директором ЧУ ДПО «Диалог».

4.7. Решения Общего собрания работников могут быть обнародованы, доведены до сведения всех участников образовательного процесса, включены в публичные отчеты, опубликованы на Интернет-сайте ЧУ ДПО «Диалог».

4.8. Директор ЧУ ДПО «Диалог» вправе отклонить решение Общего собрания работников, если оно противоречит действующему законодательству и/или принято с нарушением настоящего Положения.

5. Документация и отчетность

5.1. Секретарем Общего собрания работников ведутся протоколы заседаний, в которых оформляются решения Общего собрания работников. Протоколы Общего собрания работников хранятся у директора ЧУ ДПО «Диалог».

5.2. Секретарь Общего собрания работников оформляет, подписывает и представляет протокол на подпись председателю Общего собрания работников в течение трех дней от даты заседания.

5.3. Настоящее Положение принимается решением Общего собрания работников и утверждается директором ЧУ ДПО «Диалог».

5.4. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся после принятия решением Общего собрания работников и утверждаются директором.

5.5. Настоящее Положение действует до принятия нового Положения, утвержденного в установленном порядке.

Пронумеровано, прошнуровано и

скреплено печатью 4 (четыре) листа(ов)

Должность, Ф.И.О. Директор Бюро А.А.



(подпись)

10 » Июня 20 17 года

